



POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE





1. PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

PANZERA DOMENICO S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022 come strumento fondamentale per garantire la presenza e la crescita professionale delle donne in azienda, promuovendo processi inclusivi e iniziative volte all'empowerment femminile. Il conseguimento della certificazione non rappresenta un punto di arrivo, bensì l'avvio di un percorso di miglioramento continuo, in cui le politiche di parità di genere generano benefici per il benessere del personale e consolidano la reputazione etica e sostenibile dell'azienda.

PANZERA DOMENICO S.r.l. crede che un modello culturale paritario crei valore sociale e costituisca un fattore di sviluppo per il business. Per questo motivo, si è impegnata a:

- Valorizzare l'unicità di ogni persona, riconoscendo il contributo di ciascun membro del team;
- Garantire dignità e rispetto, contrastando ogni forma di intimidazione, bullismo e molestie;
- Proteggere chi segnala discriminazioni o abusi, assicurando l'assenza di ritorsioni;
- Riesaminare periodicamente le pratiche di selezione e sviluppo per mantenere condizioni di equità.

Tutte le decisioni relative a selezione, promozioni, politiche retributive e sviluppo del personale sono prese esclusivamente sulla base di merito, competenze e risultati, al netto di età, etnia, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità o stato civile.

2. PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali della Politica di Parità di Genere di PANZERA DOMENICO S.r.l. sono:

- **Imparzialità e inclusività**
- **Correttezza e trasparenza**
- **Valorizzazione del personale**
- **Tutela della persona**
- **Contrasto a ogni forma di violenza e discriminazione**

Il SGPG è ispirato alla Strategia UE 2020-2025 e persegue i seguenti obiettivi:

- Aumentare la partecipazione femminile al mercato del lavoro;
- Ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- Promuovere la parità tra i generi nei processi decisionali;
- Contrastare stereotipi di genere e sostenere le vittime di violenza e discriminazione.

3. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche specifiche definiscono il Piano Strategico e le procedure dedicate:

3.1 Selezione e Assunzione

PANZERA DOMENICO S.r.l. adotterà pratiche di recruiting basate su merito e competenze, escludendo domande su stato civile, gravidanza o responsabilità familiari. Ruoli di vertice e budget saranno assegnati in modo equilibrato tra i generi.

| | |
|---|------------------------|
| | Manuale |
| | Procedure |
| ✓ | Modulistica e allegati |
| | Istruzioni |
| | Regolamenti |

3.2 Gestione della Carriera

Le opportunità di crescita e sviluppo professionale saranno distribuite equamente, con percorsi di formazione e promozione basati sui risultati personali.

3.3 Equità Salariale

Le retribuzioni saranno definite in base a ruolo e responsabilità, documentate e accessibili al personale. I premi e benefit saranno correlati esclusivamente a performance e merito.

3.4 Conciliazione Vita-Lavoro

Saranno implementate soluzioni organizzative flessibili (part-time, orari variabili, smart working) per bilanciare esigenze aziendali e benessere personale.

3.5 Genitorialità

PANZERA DOMENICO S.r.l. supporterà maternità e paternità con programmi specifici, congedi parentali incentivati e rientri assistiti da iniziative di ri-orientamento.

3.6 Prevenzione di Abusi e Molestie

La politica prevede tolleranza zero verso ogni forma di abuso. Saranno erogate formazioni, attivati canali di segnalazione protetti e garantita la tutela delle persone coinvolte.

4. DIFFUSIONE

La Politica di Parità di Genere è pubblicata sul sito aziendale e comunicata tramite circolari interne, sessioni di formazione e incontri di sensibilizzazione.

5. SEGNALAZIONI

È disponibile un canale dedicato per segnalazioni di abusi e molestie, accessibile nella sezione "Segnalazioni" del sito web, con garanzia di anonimato e protezione contro le ritorsioni.

6. MONITORAGGIO E REVISIONE

Il Comitato Parità di Genere effettua monitoraggi semestrali sui KPI (es. % donne in ruoli chiave, gap salariale) e redige un report annuale. La Direzione aziendale revisiona la Politica almeno una volta l'anno per garantire il miglioramento continuo.


7. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere è comunicata a tutto il personale e alle parti interessate mediante:

- pubblicazione sul sito web istituzionale;
- attività annuali di informazione, formazione e sensibilizzazione.

Attraverso tali strumenti, PANZERA DOMENICO S.r.l. si impegna a promuovere una cultura organizzativa autenticamente inclusiva e rispettosa delle pari opportunità.

Motta San Giovanni (RC), 13/06/2025


Panzera Domenico S.r.l.
Contrada Foresta, 6
89065 Motta San Giovanni
Tel. Fax 0965.711644
Cell. 333.1129812
C.F./P.IVA : 02815510801